



# İSLAMİ İŞ AHLAKI POLİTİKASI

SİGMACERT din ve duygu istismarının önüne geçmesi, çalışanların mesleki gelişimini sağlamak için düzenli olarak eğitimler organize etmektedir. Aynı zamanda çalışanların yaşam standartlarının yükselmesini sağlamayı amaç edinmiştir. SİGMACERT'in İslami iş ahlakı politikası aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Personellerine İş ve meslek konusunda nitelik kazandırmak; Her personelin kendini geliştirmesi için maddi manevi ortam ve imkan sağlanmaktadır.
- Helal kazanç kutsaldır: SİGMACERT'in tüm kazançları müşterilerden alınmaktadır. Bu konudaki ilgili talimatımız H.T.01 Helal Belgelendirme Ücretlendirme Talimatı açık olup kazanılan her kazanç H.FR.001 Helal Belgelendirme sözleşmesi şartlarına uygun olarak elde edilmektedir.
- İş yeri huzurlu bir ortam olmalıdır; SİGMACERT'te çalışma ortamı iş sağlığı ve güvenliği şartlarına uygun temin edilmiş, iş sağlığı ve güvenliği riskleri belirlenmiş olup kontrol önlemleri uygulanmaktadır. İşletmemizde ibadet özgürlüğü mevcut olup ibadet görevini yerine getirmek isteyen personelimizin harcadığı bu süre mesai süresinden sayılmaktadır.
- Çalışma ilişkileri insani olmalıdır; SİGMACERT'te mobing uygulanmamaktadır.
- İş bölümü ve uzmanlaşma; SİGMACERT'te çalışan helal belgelendirme birimi personelleri için organizasyon şeması belirlenmiş bu şemaya göre görev tanımları ve nitelikler tanımlanmıştır. Nitelik eşleşmesi yapılarak organizasyonlarda yer alan çalışanların gelişimi için düzenli olarak eğitim programları takip edilmekte ve gerekli eğitimlerin alınması sağlanmaktadır.
- İktisadi faaliyetlerde doğruluk; SİGMACERT'te helal belgelendirme faaliyetlerinden elde edilen kazançlar muhasebe ve finans birimi tarafından doğru ve İslami iş etiğine uygun bir şekilde tutulmaktadır. Bu kazançların kaynağı ve nasıl elde edildiği sözleşmeler ve faturular ile kayıt altına alınmaktadır. SİGMACERT'in elde ettiği kazançlar toplumsal bilinç gereği vergilendirilmiş olup, vergiler düzenli olarak ödenerek kayıt altına alınmaktadır.
- Disiplinli çalışma; SİGMACERT'te ilgili prosesler belirlenmiş ve uygulanmaktadır.
- Fırsat ve imkânlardan eşit ölçüde yararlanma, kendisinden başkalarını da düşünme; SİGMACERT'te görev alan tüm personeller çalışma ortamı ve şartları eşit olarak tanımlanmaktadır. SİGMACERT'te yürütülen faaliyetler, sosyal haklar iş kanuna uygun devam ettirilmektedir.
- Müşteri kuruluşların korunması; SİGMACERT tüm müşteri kuruluşlarının gizliliğine önem vermektedir (H.PR.09 Gizlilik Prosedürü). Ayrıca helal belgelendirme yapılan ürünün toplumsal olarak helal güvenilirliğine zarar vermeyecek piyasa gözetimi, muayene ve testlerini yapmaktadır.

30.04.2025

Mustafa CİHAN